

# **INFORME D'IGUALTAT DE GÈNERE DE LA FEE**

## **CURS 2019-20**

---

Juliol 2021

## **ÍNDIX**

<b>1.INTRODUCCIÓ .....</b>	<b>2</b>
<b>2.CONSIDERACIONS PREVIAS A L'INFORME DEL NOU III PLA D'IGUALTAT.....</b>	<b>3</b>
<b>3.GÈNERE EN XIFRES A LA FACULTAT D'ECONOMIA I EMPRESA.....</b>	<b>4</b>
<b>4.ACCIONS ESPECÍFIQUES.....</b>	<b>6</b>

## **1. INTRODUCCIÓ**

La URV va elaborar un dels primers plans d'igualtat de les universitats catalanes i espanyoles. L'informe *La igualtat d'oportunitats per raó de gènere a la URV* es va presentar el 2006 i els resultats obtinguts indicaven diversos biaixos i diferències que calia canviar o millorar. Des d'aleshores ha desenvolupat dos Plans d'Igualtat i actualment es troba en vigor el III Pla d'igualtat del 27 de febrer del 2020. En l'acord aprovat pel Consell de Govern de 27 d'agost de 2020, s'estableix una nova estructura de coordinació de les accions dirigides per la Unitat d'Igualtat de la Universitat Rovira i Virgili, focalitzades explícitament en la igualtat de gènere. Aquesta estructura està orientada a l'assoliment d'una sèrie d'accions incloses al Pla d'igualtat de la Universitat Rovira i Virgili (URV).

La missió és el compromís de la nostra universitat per promoure i garantir la igualtat entre homes i dones. Recentment, per complir els objectius orientats a aconseguir la igualtat de gènere i apoderar totes les dones, es desenvolupa el Codi ètic de la Universitat Rovira i Virgili, aprovat pel Claustre el 14 de juliol de 2020, a més de la normativa en aquesta matèria. La Unitat d'Igualtat fa seus aquests mandats per seguir fent una universitat més igualitària, més justa i més lliure. Amb aquest propòsit es presenta una nova estructura, que defineix la composició i les funcions que assumeixen la Unitat d'Igualtat, l'Observatori de la Igualtat, la Comissió d'Igualtat, la figura dels responsables d'Igualtat de centre i el Consell Assessor de la Unitat.

En el marc del III Pla d'Igualtat, la primera mesura prevista és la definició i la constitució de la Unitat d'Igualtat, a la qual s'incorpora l'Observatori de la Igualtat, amb la dotació dels recursos humans i materials necessaris perquè pugui acomplir les seves funcions, creant nou figures descentralitzades com els/les Responsables d'Igualtat de Centre. El o la responsable d'igualtat és un càrrec unipersonal nomenat pel degà/ana que s'encarrega d'executar les mesures previstes al Pla d'igualtat adreçades als centres, promouen i impulsen les polítiques d'igualtat de la URV a cada centre i fan d'enllaç entre els centres i la Unitat d'Igualtat.

S'escau mencionar les funcions dels/de les responsables d'Igualtat de Centre:

- a) Implementar i avaluar la implementació del Pla d'igualtat a cada centre.
- b) Facilitar l'execució de les accions proposades per la Unitat d'Igualtat.
- c) Recollir i canalitzar les propostes d'accions i necessitats en matèria d'igualtat que es detectin en els centres.

d) Vetllar per la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència del centre, seguint la guia elaborada per AQU Catalunya *Marc general per a la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència universitària. (Mesura 4.2. Pla)* i les Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere de la xarxa Vives d'universitats.

e) Assistir i participar a les reunions de la Comissió d'Igualtat, òrgan col·legiat de consulta per assessorar la Unitat de Igualtat per promoure la política d'igualtat de gènere a la URV, proposar a la Unitat les estratègies d'actuació i els recursos necessaris a la institució, i fer un seguiment de la implementació d'aquesta planificació.

f) Elaborar un breu recull anual de les accions i demandes que es plantegin o bé que es duguin a terme en els centres, i enviar aquest recull a l'Observatori de la Igualtat.

## **2 CONSIDERACIONS PREVIES A L'INFORME DEL NOU III PLA D'IGUALTAT**

Aquest és el primer informe que s'elabora i el Responsable d'Igualtat ha iniciat un procés de sistematització de la informació que arriba genèricament al col·lectiu de la Facultat d'Economia i Empresa pels canals formals de comunicació del centre a fi i efecte de l'elaboració d'aquest informe, però que haurà de tenir major concreció i sistematització en la realització de les memòries de futurs informes. D'altra banda, donada la novetat de les funcions assignades i en el marc de les dificultats produïdes per la situació de COVID-19 i la prioritització de les accions orientades al manteniment de l'activitat docent i investigadora amb la major normalitat i excel·lència possible, aquestes funcions de gestió en el marc del III Pla d'Igualtat es troben en el seu inici de procés de desenvolupament

D'altra banda destacar que, tot i que els Plans d'Igualtat emfatitzen la incorporació de la perspectiva de gènere, els indicadors essencials són malauradament de caràcter quantitatiu relatiu al nombre de dones i homes participants a l'activitat acadèmica. És obvi que la incorporació de la perspectiva de gènere, fet que implica aspectes molt més qualitius als programes docents és de difícil mesura i més subjecta a debat i interpretació de la comunitat del Centre. No obstant, als programes de les assignatures és possible observar temes específics dedicats al gènere, per exemple, el tema 9 de l'assignatura obligatòria de Sociologia de l'Empresa (Codi: 16214119) textualment és "Gènere i Empresa" impartida al Grau de Administració i Direcció d'Empreses de la Facultat de Economia i Empresa, tot i que la perspectiva de gènere es troba al conjunt del temari. Caldria en aquest sentit una enquesta al conjunt del professorat preguntant de quina forma incorporen la perspectiva de gènere als respectius programes.

### 3. GÈNERE EN XIFRES A LA FACULTAT D'ECONOMIA I EMPRESA

A continuació es proporcionen dades bàsiques sobre la distribució per sexe dels diferents grups que componen la Facultat d'Economia i Empresa (FEE):

- Equip deganal de la FEE format per 4 homes i 3 dones
- Dels dos departaments de la facultat al curs 2019/20 un era dirigit per un home i un altre per una dona. 109 dels 267 membres del personal docent i investigador (PDI) són dones, es a dir el 40,8%.
- 6 de les 9 persones del personal d'administració i serveis (PAS) adscrites al centre són dones.
- La coordinació dels tres Màsters de la FEE està dirigit per tres dones.
- Les darreres dades publicades respecte al Programa de Doctorat en Economia i Empresa (2019/20) mostren les dades següents per sexe:
  - o Perfil dels estudiants de Doctorat (2019/2020) Total: 53; Homes: 27; Dones: 26
  - o Perfil dels directors i directores de tesi: Total: 45; Homes: 27; Dones: 18
  - o Sobrerepresentació de dones en relació als candidats admesos respecte al total de places disponibles seguint criteris acadèmics i inclusivament en termes de gènere.
- Distribució d'estudiants de la FEE segons gènere

**Taula 1. Estudiants matriculats en grau (2019-20)**

<b>Pla d'estudis</b>	<b>Matriculats</b>	<b>% Dones</b>	<b>% Homes</b>
GRAU DE FINANCES I COMPTABILITAT (2009)	311	54,7%	45,3%
GRAU D'ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES (2009)	571	48,5%	51,5%
GRAU D'ECONOMIA (2009)	141	35,5%	64,5%
GRAU D'ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES (CTE)	130	45,4%	54,6%
DOBLE GRAU D'ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES I FINANCES I COMPTABILITAT (2014)	128	55,5%	44,5%
DOBLE GRAU D'ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES I DRET (2014)	77	64,6%	35,4%
DOBLE GRAU D'ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES I TECNIQUES D'APLICACIONS I DESENVOLUPAMENT WEB I MOBILS (2019)	10	30,0%	70,0%
<b>Total</b>	<b>1.387</b>	<b>49,9%</b>	<b>50,1%</b>

**Taula 2. Titulats en graus (2019-20)**

Pla d'estudis	Titulats	% Dones	% Homes
GRAU DE FINANCES I COMPTABILITAT (2009)	49	59,2%	40,8%
GRAU D'ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESSES (2009)	114	46,5%	53,5%
GRAU D'ECONOMIA (2009)	12	41,7%	58,3%
GRAU D'ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESSES (CTE)	24	37,5%	62,5%
DOBLE GRAU D'ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESSES I FINANCES I COMPTABILITAT (2014)	23	43,5%	56,5%
DOBLE GRAU D'ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESSES I DRET (2014)	9	66,7%	33,3%
<b>Total</b>	<b>231</b>	<b>48,5%</b>	<b>51,5%</b>

**Taula 3. Rendiment acadèmic en graus (2019-20)**

Pla d'estudis	Taxa de Rendiment	Dones	Homes
GRAU DE FINANCES I COMPTABILITAT (2009)	76,9%	79,3%	74,2%
GRAU D'ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESSES (2009)	81,0%	84,0%	78,1%
GRAU D'ECONOMIA (2009)	73,2%	79,3%	69,1%
GRAU D'ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESSES (CTE)	76,5%	77,6%	75,5%
DOBLE GRAU D'ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESSES I FINANCES I COMPTABILITAT (2014)	93,9%	95,3%	92,1%
DOBLE GRAU D'ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESSES I DRET (2014)	89,2%	91,6%	84,9%
DOBLE GRAU D'ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESSES I TECNIQUES D'APLICACIONS I DESENVOLUPAMENT WEB I MOBILS (2019)	56,9%	62,5%	54,8%
<b>Total</b>	<b>81,0%</b>	<b>84,3%</b>	<b>77,6%</b>

**Taula 4. Estudiants matriculats en màsters (2019-20)**

Pla d'estudis	Matriculats	% Dones	% Homes
EMPRENEDORIA I INNOVACIÓ (2014)	9	66,7%	33,3%
DIRECCIÓ D'EMPRESSES (2016)	35	45,7%	54,3%
MERCATS INTERNACIONALS (2016)	23	60,9%	39,1%
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>53,7%</b>	<b>46,3%</b>

**Taula 5. Titulats en màsters (2019-20)**

Pla d'estudis	Titulats	% Dones	% Homes
EMPRENEDORIA I INNOVACIÓ (2014)	6	83,3%	16,7%
DIRECCIÓ D'EMPRESSES (2016)	22	50,0%	50,0%
MERCATS INTERNACIONALS (2016)	12	50,0%	50,0%
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>55,0%</b>	<b>45,0%</b>

**Taula 6. Rendiment acadèmic en màsters (2019-20)**

<b>Pla d'estudis</b>	<b>% Taxa de Rendiment</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>
EMPRENEDORIA I INNOVACIÓ (2014)	79,4%	100,0%	43,8%
DIRECCIÓ D'EMPRESSES (2016)	85,5%	93,4%	78,6%
MERCATS INTERNACIONALS (2016)	92,7%	91,5%	95,2%
<b>Total</b>	<b>87,4%</b>	<b>93,6%</b>	<b>79,5%</b>

#### **4. ACCIONS ESPECÍFIQUES**

Les accions següents es troben emmarcades específicament en el III Plà d'Igualtat de la URV:

- Reunió d'Amado Alarcón i Victòria Sánchez amb l'Observatori de Gènere i la Secretaria d'Universitat, per a l'activació de l'assignatura optativa de Gènere, ciutadania i canvi social als graus d'Economia i d'ADE. (13-7-2020).
- Establiment del Punt Lila en un espai molt visible de la Facultat
- XXII Trobada d'Economia de les Terres de l'Ebre - "L'economia des d'una perspectiva de gènere" (20-11-2019). Coorganitzat amb el Departament Economia i la Càtedra d'Economia Local i Regional.
- Jornada de "Nou lideratge en clau femenina" coorganitzat amb la Càtedra d'Emprenedoria" (4-3-2020).
- Difusió de les activitats promogudes per la Unitat d'Igualtat, condicionades per la seva possibilitat de celebració en el context COVID-19
- Aquest informe no relaciona els projectes i articles relacionats amb la igualtat de gènere elaborats pel personal docent i investigador. L'informe s'elabora d'acord al document "Fitxa d'indicador de procés CPC16 Accions realitzades en l'àmbit de la igualtat de gènere" amb data d'aprovació 29/11/2019 en els seu apartat 5. Obtenció de les dades indica: 5.1. Origen les dades: memòries de centre i documentació de l'Observatori de la Igualtat; 5.2 Responsable de recollida de dades: Dades curs 2018-19: Centre; Dades cursos 2019-20, 2020-21: Observatori de la Igualtat; 5.3 Termini per proporcionar les dades: curs tancat màxim 31 d'octubre

Curs	Nom/tipologia de l'activitat	Durada	Nombre sessions	Destinataris	Nombre Participants
2019/20	XXII Trobada d'Economia de les Terres de l'Ebre - "L'economia des d'una perspectiva de gènere" (20-11/2019)	Una Jornada	<p>Programa: 22a edició de la Trobada d'Economia de les Terres de l'Ebre, en aquesta ocasió sota el títol 'L'economia des d'una perspectiva de gènere', en què s'analitza la situació actual de les dones a l'economia a través de coneixement i experiències per assolir un món més just per a totes i tots.</p> <p>Aquesta trobada al voltant de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conferència 'Género y el rol de las mujeres en la economía', a càrrec d'Antonio Osorio (Professor agregat del Departament d'Economia de la URV al Campus Terres de l'Ebre)</li> <li>- Taula rodona 'Dones i Economia', moderada per Xavier Farré (sotsdirector del Campus Terres de l'Ebre) amb: <ul style="list-style-type: none"> <li>-- Dolors Puigjaner, professora titular del Departament d'Enginyeria Informàtica i Matemàtiques URV</li> <li>-- Anna Sardà, baixista del grup Roba Estesa</li> <li>-- Marcel·la Otamendi, representant de Terres de l'Ebre al comitè executiu Dones del Món Rural</li> <li>-- Sonia Mateo, presidenta de l'Associació de Dones Emprendedores de Tarragona</li> </ul> </li> </ul> <p>Horari: De 11 a 11:15h   Inauguració De 11:15 a 12h   Conferència 'Género y el rol de las mujeres en la economía' De 12 a 12:45h   Taula rodona 'Dones i Economia' De 12:14 a 13h   Cloenda</p> <p>Organitza: Facultat d'Economia i Empresa del Departament d'Economia i Càtedra d'Economia Local i Regional de la URV.</p> <p>Col·labora: Cambra de Comerç de Tortosa,</p>	Comunitat Universitària, agents econòmics i socials	60



Curs	Nom/tipologia de l'activitat	Durada	Nombre sessions	Destinataris	Nombre Participants
			Diputació de Tarragona i els ajuntaments de Tortosa i Amposta		
2019/20	Jornada de "Nou lideratge en clau femenina" coorganitzat amb la Càtedra d'Emprenedoria (4-3-2020).	Una Jornada	<p>Programa:</p> <p>Avui no concebem el món de les empreses i organitzacions sense la participació de les dones però per què n'hi ha tan poques en llocs de direcció? Per què hi ha sectors on la seva presència encara és minoritària? Grans dones ens expliquen el secret del seu èxit.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 12.30 Acreditacions</li> <li>• 12.30 Benvinguda</li> <li>• 13.00 Taula rodona moderada per Xavier Mas amb: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conxita Esteve, Responsable de Comunicació de BASF a Tarragona</li> <li>• Isabel Perea, Sòcia de Grant Thornton</li> <li>• Maria José Figueras, Rectora de la URV</li> <li>• Marta Domènech, Directora de l'Hotel-Hostal Sport 4*</li> </ul> </li> <li>• 14.30 Networking i dinar a peu dret</li> </ul> <p>Organitza: Facultat d'Economia i Empresa; Càtedra d'Emprenedoria; Càtedra Innovació Empresa; Associació d'Empresàries i Directives Tarragona; Talent Femení.</p>	Comunitat Universitària, agents econòmics i socials	50